KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROCESIE REKRUTACJI

„Zgodnie z art.13 ust.1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informuję, iż:

1. Administrujemy Państwa danymi osobowymi w ramach współadministrowania między:

I. DCM NIERUCHOMOŚCI SPÓŁKA Z O.O., ul. Skarbowców 23A, 53-025 Wrocław (KRS: 0000359017, NIP: 8951977313, REGON: 021304130) – będąca spółką wiodącą

II. MCA SPÓŁKA Z O.O. SPÓŁKA KOMANDYTOWA, ul. Skarbowców 23A, 53-025 Wrocław, (KRS: 0000314947, NIP: 8950010827, REGON: 001132755)

III. MCA SPÓŁKA Z O.O., ul. Skarbowców 23A, 53-025 Wrocław, (KRS:0000296376, NIP: 8992628414, REGON: 020652106)

IV. CN CORP SPÓŁKA Z O.O. SPÓŁKA KOMANDYTOWA, ul. Skarbowców 23A, 53-025 Wrocław,

(KRS: 0000316824, NIP: 8951089245, REGON: 930857730)

V. CN CORP SPÓŁKA Z O.O. ul. Skarbowców 23A, 53-025 (KRS: 0000296260, NIP: 8992630090, REGON: 020652052)

1. W celu udzielenia informacji dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych wyznaczyliśmy Inspektora ochrony danych w osobie p. Bożeny Krawczuk. Wszelkie informacje prosimy kierować na skrzynkę mailową Inspektora ochrony danych: rodoDCM@cncorp.pl
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celach rekrutacji na podstawie:

- wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) oraz przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) - art. 22 Kodeksu Pracy przy rekrutacji na umowę o pracę lub

- wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) oraz realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) przy rekrutacji na umowę cywilnoprawną.

Wyrażenie zgody może być pisemne lub przez wyraźne działanie potwierdzające, polegające na zawarciu danych osobowych w zgłoszeniu aplikacyjnym i ich wysłaniu do administratora.

1. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane firmie hostingowej, firmie serwisującej infrastrukturę IT, kancelarii prawnych.
2. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw nienależących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres:

- niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji i wyłonienia kandydata, na podstawie Kodeksu pracy (art.6 ust.1 lit. c RODO), a w pozostałym zakresie na podstawie wyrażonej zgody kandydata do momentu przyjęcia lub odrzucenia oferty pracy, a następnie przez 6 miesięcy w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami;

- jeżeli kandydat wyrazi odrębną, dobrowolną zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji przez zamieszczenie odpowiedniego oświadczenia w swoim zgłoszeniu aplikacyjnym, również do celów przyszłych rekrutacji przez 1 rok. Wyrażone zgody można w każdym momencie cofnąć bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed ich cofnięciem;

- jeżeli kandydat wyrazi zgodę na dane osobowe nie opisane w Kodeksie Pracy, do czasu odwołania zgodny lub w/w retencji.

1. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz odwołania zgody w dowolnym czasie.
2. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne i umowne.
3. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ( siedziba: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa. Kontakt jest możliwy przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie: https://www.uodo.goy.pl/pl/p/kontakt, lub telefonicznie: (22) 53103 00.
4. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz w formie profilowania. Profilowanie oznacza przetwarzanie danych osobowych polegające na wykorzystywaniu Państwa danych osobowych do oceny niektórych Państwa cech, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących Państwa efektów pracy, sytuacji ekonomicznej zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania.

 Wersja 2.0 z dnia 27.07.2022

\* Profilowanie oznacza przetwarzanie danych osobowych polegające na wykorzystywaniu Państwa danych osobowych do oceny niektórych Państwa cech, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących Państwa efektów pracy, sytuacji ekonomicznej zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania